

# AL VOLANTE

Edita: ACTUB

C/cartagena 245 3º A

Telf. 934 568 838 Fax. 934 334 822

MAYO 2008 Nº 143

www.actub.com



2 días, 2 días, 2 días

Esto no ha acabado,  
no te quites la chapa.

## Nace el Comité de Convenio

Ante el éxito de funcionamiento del Comité de Descansos y para mantener el espíritu creado, **ACTUB** vuelve a confiar en esa misma fórmula para poder afrontar la negociación del convenio.

Este Comité de Convenio ha de estar abierto a todos los colectivos procurando que ninguno se sienta marginado, con lo que la

asistencia participativa tiene que ser multitudinaria.

Una vez se tenga consensuada la plataforma por la que luchar, se defenderá en las negociaciones con la empresa y según los avances iremos tomando posiciones.

Os informaremos del resultado de todas las reuniones fehacientemente como es costumbre en todos los convenios.



Los compañeros que os representarán en nombre de **ACTUB** en la mesa negociadora son:

**10777 Muñoz**  
**11473 Mondragón**  
**12601 Franco**

Como siempre defenderán lo mejor para los intereses de los trabajadores.

## Elecciones parciales del Comité de Empresa

Nueva jugarreta de...



Ugt  
Ccoo  
y  
Sit

Con su mayoría han desplazado la fecha de mayo a junio y por lo tanto entran a negociar con mayoría de delegados durante más de un mes. Por lo visto les asusta verse en minoría en la negociación del convenio que es lo que sucederá si se diera el caso de que en las elecciones parciales los 2 delegados fueran a parar a **ACTUB** o **CGT**.

Esperamos no se atrevan a firmar nada en contra de

...Evitemos riesgos

los trabajadores, en cuanto a posibles pérdidas de poder adquisitivo.

Necesitamos tener toda la fuerza que nos sea posible en este convenio, tanto de unión y movilización, como de negociación dentro del Comité de Empresa. Esta claro que el tener un delegado más o menos en una negociación es del todo importante, por lo tanto, desde **ACTUB** pedimos a todos nuestros afiliados y simpatizantes que nos voten, que tengan memoria de todo lo acontecido y en general se le niegue el voto a las malas actuaciones sindicales en su no-apoyo a

...Que paguen

los conductores. Los sindicatos trabajan para sus afiliados y no al revés.

Los candidatos que se presentan a cubrir las 2 plazas por parte de **ACTUB** son:

**10992 Pubill**  
**12268 Cabrera**  
**11301 Berrocal**  
**10700 Ruiz**  
**11233 Domínguez**  
**11889 Gimbert**

**VOTANOS...**



## Carta de Mondragón a la Vanguardia

Soy conductor de TMB, miembro del comité de descansos y uno de los representantes de los trabajadores en las negociaciones con la empresa. Quiero decirle que su periódico no lleva razón cuando nos tacha de radicales. Nuestro único pecado, que reconocemos con orgullo, es la firmeza en la defensa de los dos días de descanso semanal, una reivindicación tan justa como necesaria. ¿No tenemos acaso derecho a descansar y a conciliar la vida laboral y la familiar como los demás trabajadores? ¿No tienen los usuarios, derecho a un transporte público seguro, cosa imposible si los conductores y conductoras no tenemos el descanso adecuado? Aquí el único radical ha sido la empresa, que se negó hasta el final a abrir la mano de la negociación. Y cuando tuvo que hacerlo, ¡ustedes la acusan de flagrante debilidad!

## Carta de agradecimiento

Quiero agradecer a todos los compañeros que han apoyado esta huelga al igual que lo han hecho en otras ocasiones. Por desgracia, en 14 años que voy a hacer, ya llevo unas pocas, por la mala gestión de algunos sindicalistas de clase, pero sobre todo, dar las gracias a esos otros compañeros que nos han estado apoyando desde sus casas, parece ser que estas huelgas no van con vosotros, pero al final me alegro de que podáis disfrutar de todo aquello que se consigue sin vuestra participación. Espero que lo disfrutéis, porque de verdad os hace más falta que a nosotros, ¡que os aproveche!

11676 LOPEZ

## El triángulo sigue blindado

La medida que se tomó de mantener la puerta cerrada de la cochera que da paso a la c/ Soldevila sigue estando igual a pesar de las protestas de todos los empleados por ser esta puerta la más utilizada por la cercanía de



comunicación de bus, metro y trenes.

La excusa de la dirección es que la cámara de vigilancia está averiada, sin embargo la cámara de la entrada principal se puso nueva y no la repararon. En breve está previsto que la habiliten, eso dicen.

Uno de los aspectos que más ha molestado a su periódico es el sindicalismo que practicamos en TMB, que descalifican como "anarquista y radical". Quería decirle que sólo nos hemos limitado a recuperar la mejor tradición del movimiento obrero, la de la lucha y la democracia obrera. Aquella en la que manda la asamblea de trabajadores y donde no hay liberados ni rebajados que negocien por nosotros a nuestras espaldas.

No hay otra manera, por lo demás, de mantenernos unidos. Algunos sindicalistas olvidaron esta lección para acabar convertidos en socios de la patronal. Con su pan se lo coman.

FAUSTINO MONDRAGÓN / Conductor de TMB y miembro del Comité de Descansos Barcelona | 23/04/2008

## Se gana el 1<sup>er</sup> juicio de la huelga

Sentencia nº 190.

Denuncia ganada por **ACTUB**. Nuestro delegado Muñoz ha sido absuelto de los hechos que le imputaba una secretaria del alcalde Hereu.

Los hechos ocurrieron en un mitin del Alcalde donde el Comité de Descanso fue a pedirle a Hereu los dos días personalmente.

Allí la demandante aseguraba que había sido agredida por Muñoz, en el juicio quedó totalmente probado que no fue así, por lo que el juez establece la presunción de inocencia y la absolución del compañero Muñoz.

## Por la boca muere el pez (HEREU Y ESCARP) Tendrían que dimitir.

El pasado 17 de abril, en el diario "Metro", se publicaba lo que el sr. Hereu entendía como "conclusiones" de la huelga: Entre cero y 35 millones de euros, nos hemos quedado en 4, y aquí es donde se demuestra que hemos estado defendiendo el principio del interés general sobre uno legítimo pero parcial, el de los conductores, porque el sistema de transporte público no se puede permitir estos 35 millones si no es para aumentar la calidad de los servicios. El interés general para el sr. Hereu es un aspecto únicamente económico que no tiene nada que ver con el servicio a los ciudadanos, pues de lo contrario no habría permitido dejar una ciudad como Barcelona tanto tiempo sin buses por el "módico" precio de 4 millones. No se puede alardear de lo barato que ha salido una huelga sin tener en cuenta el perjuicio a los ciudadanos. La prepotencia de no querer reunirse mientras estuviese convocada una huelga es igual que coaccionar para dejar de ejercer un derecho. En este sentido, creo que la mayoría hemos sentido una envidia sana de la gestión de la huelga de los funcionarios de Justicia en la que el Ministerio de Justicia se ha reunido y

ha ofrecido sin pedir antes a cambio que se desconvocara la huelga.

El otro "pez" lo podemos encontrar en el periódico ADN, el 17 de abril, en el que la sra. Escarp vuelve a sacar el tema económico al primer plano sin tener en cuenta el daño ocasionado a la ciudadanía: ...el ahorro por no operar es muy similar a las pérdidas por la falta de venta de billetes, por lo que el coste de la huelga no es desorbitado.

La conclusión que se puede sacar de todo esto: no me extraña que no tuviesen interés en solucionar nada, pues no teniendo pérdidas económicas y no importando nada la prestación del servicio... ¡Menudos irresponsables! Tanto ellos como los sindicatos que han preferido mantenerse al margen durante todo el conflicto, y ahora pierden el culo para echar mierda. Todo sindicato que hable de posibles pérdidas en el próximo convenio lo dirá porque él mismo lo va a firmar, ya que nosotros no firmaremos nada que suponga pérdidas económicas, salvo que los trabajadores lo acepten. Habrá que preguntarles si ya tienen firmadas las pérdidas económicas de las que hablan tanto.

## LA MALA FE DE LA EMPRESA

Como todos sabéis hace meses tenemos reducción de servicios sin importar lo que se pueda perjudicar a los usuarios ( como eso no es interés general...) y cuando éstos llaman al 010 les dicen que es por las bajas. **Y UNA MIERDA!!!** Es posible que haya bastante gente de baja, pero no es menos cierto que a los que estamos disponibles para trabajar se nos están asignando convenios, días de calidad, 13º fines de semana, etc( podéis consultar los cuadros de servicios).

Si lo más importante es prestar el servicio, ¿ por qué no han canjeado días de huelga por convenios y demás, como sí se había hecho en otros procesos de huelga anteriores? Sólo encuentro una respuesta: **MALA FE DE LA EMPRESA.** Prefieren dejar de prestar un servicio correcto a la ciudadanía si lo que se consigue es joder a los conductores. Por otro lado la respuesta que se da en las quejas de los usuarios nos echa más mierda encima a nosotros.

Luego ya pueden gastarse un dineral en campañas como la de **POSA'T AL SEU LLOC** para lavarnos la imagen.

Ahora no existen necesidades del servicio, pero cuando tú pidas un día te dirán que no puede ser. La verdad es que con este talante no van por buen camino. ¿Por qué los firmantes del convenio callan ante todas estas situaciones? Esto es una idea de lo que podrían firmar en el próximo convenio (pérdidas salariales, más partidos,VPT para todos menos para los conductores,etc).

## RENTA 2007

Todos los afiliados, familiares y simpatizantes de **ACTUB**, pueden pasarse por la sede del sindicato con toda la documentación que estimen conveniente para la declaración de renta. Pregunta a tus delegados lo que tienes que presentar.

La declaración individual o conjunta es gratuita.

Cónyuges 10€, familiares o amigos 24€.

Fecha límite 23 junio.

## Denuncia escogida DE VACANTES

Ante la negativa de la Empresa a solventar el error, **ACTUB** ha denunciado la última escogida de servicios fijos para suplentes. Estos servicios han de ser escogidos por cuadro de lunes a viernes por los suplentes, por tratarse de incidencias y una vez superado los seis meses de la escogida general se pondrán a escoger como servicios fijos vacantes para conductores fijos y suplentes. Esto viene recogido en la normativa de escogida vigente. No se trata de perjudicar a nadie sino de que se cumpla lo que hay firmado (los que hoy son suplentes, mañana serán fijos).



## “Sr.” Toledano

**Toledano deja de recoger papeles del suelo** y léete el convenio. Las licencias no retribuidas no se pueden denegar, las licencias no retribuidas te las coges, no las pides, por lo tanto, no se pueden denegar. Además no hay tiempo máximo ni mínimo para comunicar que te coges una licencia, el tiempo máximo son las 23h 59' del día anterior. **Art. 31:** “Los trabajadores tienen derecho a 20 días al año sin retribución para asuntos propios. No podrá hacerse uso de este derecho si directa o indirectamente constituye una continuación o ampliación del periodo de vacaciones”.

## No seáis mentirosos

La dirección de TB abusa de sus trabajadores y de los usuarios. Engaña a las administraciones públicas, ya que cobra de éstas la ampliación de servicio en fin de semana y ya lleva varios meses no cumpliendo lo prometido. Todos los conductores sabemos que TB está reduciendo servicios a mogollón, para ello han variado los horarios de las líneas. Nuestros delegados de ZF, ya han solicitado que se cumpla la normativa de escogida y pongan a escoger las líneas afectadas. También han pedido que se modifiquen los horarios de las líneas en las marquesinas para evitar enfrentamientos

con el usuario, ya que los enfados de éstos los pagamos los conductores. Los cambios de horarios los pagamos todos, tanto conductores como usuarios, se han de respetar los horarios escogidos porque afectan directamente a nuestro entorno laboral y familiar.



## El mote de Esquirol

Se le adjudicó al pueblo catalán de Santa María de Corcó por su posada homónima que tenía este animal como mascota enjaulado en su vestíbulo hacia el siglo XIX.

Algunos naturales de este pueblo



(rodeado de fábricas textiles en los pueblos vecinos) se ofrecieron a trabajar en lugar de los huelguistas en 1902, en 1908 y en 1917, dando origen a este mote despectivo para los **rompe-huelgas**.