

# AL VOLANTE

MAYO 2006 Edita: **ACTUB** C/.Cartagena 245 3º C 934-568-838 fax:93-433 48 22  
Nº 127 INTERNET: **www.actub.com**

## Asamblea General de Afiliados

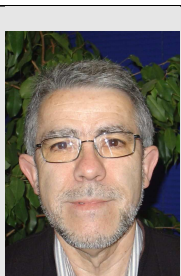
Día 24 de Mayo a las 9,30 horas y 17,30 horas en la sede del sindicato. Se tratarán los siguientes puntos:

**1º Gestión.**

**2º Estado de cuentas.**

**3º Nombrar nuevos miembros en la ejecutiva.**

## El día 25 se celebró el Comité de Empresa



Navarrete 8998  
Conductor  
TRIÁNGULO

El único punto del día era nombrar al presidente, por lo que se hizo un debate previo en el cual se acordó que cada sindicato presentara su candidato.

El único sindicato que presentó candidato fue CGT, representado por el delegado Estévez, los demás sindicatos ninguno.

Se pasó a votación y se acordó por mayoría que fuera Estévez el presidente de Comité de Empresa delegado de CGT.

**ACTUB** ya manifestó en el anterior Comité que no presentaría ningún candidato a la presidencia del Comité, entendiendo que debe ser el sindicato más votado el que tiene el derecho de representar la presidencia del mismo.

Éste Comité de Empresa ha venido precedido como todos los Comités de Empresa, de polémica a la hora de decidir cualquier toma de decisión, por lo que **ACTUB** y CGT, tomaron la iniciativa de agilizar al máximo el proceso de elección del presidente, no sin actuar dentro del marco legal a la elección del mismo.

La mayoría de votos, para la elección del presidente fue gracias a la ausencia de CC.OO que se presentó a las 9,35 horas al Comité argumentando, que venían de almorzar.

### Sobre el convenio

Preocupación por el sistema de descansos para los conductores nuevos con el ingreso a partir del 2006, ya que solo se les respetará el doble fin de semana los demás a trabajar y a callar. Esto es lo que se ha firmado en éste último convenio.

La V.P.T., **ACTUB** siempre ha estado por la **equiparación salarial a mismo trabajo:**

Hay porteros que cobran 170 € menos al mes haciendo la misma faena.

A los conductores que hacen de Inspectores (Agentes de Intervención) les tendrían que pagar lo mismo que a los de nivel 8 (plus de mando – plus de objetivos – plus de tareas especiales) ya que hacen lo mismo.

### Agresiones en las líneas

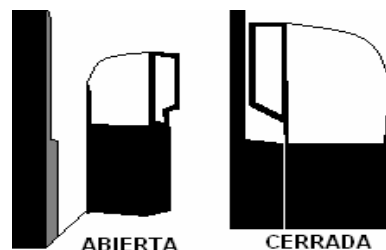
Este fenómeno está en auge, cada día ocurren con más frecuencia, siendo las más preocupantes las físicas. A la dirección les hemos comunicado, el que se vuelva a

pensar en las mamparas ya que hubo un referéndum donde un 90 % de conductores así lo deseaban.

La Comisión de Salud y Seguridad junto con el señor Tintoré, en su día, se desplazaron a Madrid para ver éste sistema de mamparas en buses de una determinada línea conflictiva, pero no nos vale ya que su cerramiento no es total dejando al conductor desprotegido por la cabeza, costado y frontal. Que vayan a Zaragoza, Granada o Sevilla que son más idóneas. De momento lo tienen parado.

Desde **ACTUB** exigimos mamparas adecuadas para nuestra seguridad o de lo contrario en una próxima agresión pasaremos a tomar mayores medidas de protesta.

### Mamparas vistas en Madrid:



## El día 25 se celebró el Comité de Empresa



Cabrera 12268  
Conductor  
TRIANGULO

Resulta que agreguen a un conductor y aquí no pasa nada, hace unos días agredieron a una maestra en un colegio de Badalona y el centro cerró las puertas ese día. En esta empresa hasta el medico te dice que estas expuesto a ello y si no te gusta ya sabes la puerta esta abierta, ¿no deberían tomar medidas para intentar solucionar estos problemas de agresiones?, se han pedido mamparas ya hace tiempo, ¿tendrá que pasar una desgracia para que tomen medidas?

Tampoco deberían haber agresiones ni amenazas entre compañeros y mucho menos en los centros de trabajo, no es la primera vez que ocurre, la empresa debería tomar cartas en el asunto, porque sino se le va ha escapar de las manos y esto se puede convertir en una batalla campal. Señores de la dirección actúen ya y no permitan que los agresores salgan impunes, puede ser un precedente muy peligroso.

Tampoco en el Comité hay consenso y puede que algún día acabe en tragedia por estar cansados que ciertos sindicatos campen a sus anchas con chulería y prepotencia impongan sus leyes de barriobajeros, creo que los trabajadores deberían implicarse de una vez por todas acudiendo a los Comités de Empresa para ver las actuaciones a las que me refiero.

### Descansos y más descansos

Compañeros, **ACTUB** sigue trabajando en desarrollar el sistema de descansos que presentó en convenio 2005-2008 y que no se llevo a cabo según la empresa por ser costoso , pero creemos que es el único que le dará solución al absentismo, a la conciliación familiar y eso se trasladara a la hora de dar un buen servicio, ya que un trabajador feliz coge menos bajas y da mejor servicio.

Compañeros de nuevo ingreso como podéis ver el

convenio os margina y discrimina por eso **ACTUB** no firmo el convenio, ya os han quitado varios fines de semana y lo peor esta por llegar, este verano no podréis disfrutar de ningún fin de semana porque en época vacacional es cuando falta personal los sábados y domingos.

Todo ello porque los sindicatos de clase firmaron el convenio por orden de la empresa, a cambio de favores personales, por ejemplo dar trabajo a familiares directos de los firmantes de este convenio y de los anteriores.

## Vamos a por faena



Berrocal 11301  
Conductor  
HORTA

En el presente Volante vamos a intentar ayudar a los compañeros de nuevo ingreso y de paso que sirva de recordatorio para todos nosotros.

En primer lugar recordaros las normas más elementales de seguridad. Por orden de importancia ante cualquier incidencia lo primero que tienes que hacer es: 1º cuidar de ti mismo, 2º Cuidar del pasaje y por último, del material (el bus).

Por lo tanto a ver si de una vez nos concienciamos de que nuestra faena es llevar personal de un lado para otro, no hacer carreras, todos sabemos nuestra hora de empezar a trabajar y la hora de terminar, así que, haces tu faena lo mejor que sepas y nadie te dirá nada.

También recordaros que la prohibición de llevar auriculares está castigada por el código de la circulación así como hablar por el móvil mientras conduces y me refiero a estos casos, porque todos conocemos a algún compañero que lo hace y esto no es defendible de ninguna manera.

Luego hay más temas como procurar pasar el tiempo de trabajo lo mas tranquilo y relajado que puedas porque esto también influye en la seguridad (aunque sé lo condenadamente difícil que es).

Y como desde la Dirección de la Empresa nos están machacando que los mandos están para ayudarnos en la faena, no os cortéis a la hora de pedir ayuda al C.R.T. y si por alguna razón os ponen problemas, poneos en contacto con vuestro delegado sindical que para eso están.

Por último me gustaría que si algún compañero tiene alguna información o inquietud que crea, que vale la pena compartir con los demás compañeros poneos en contacto con nosotros, y miraremos de publicarlo en el **VOLANTE**.

Un saludo para todos.

## Comisiones Hipócritas

¿Cómo es posible que el sindicato que ha tenido la presidencia del Comité de Empresa, su elegido no era ni el secretario, ni el líder, ni el número 1 de la lista?

¿Como ahora sin ser mayoría, ese mismo sindicato sin ser el más votado y sin tener más delegados que los demás, pretende imponer sus criterios a otro sindicato que ha sido el más votado y el que más delegados tiene?

**Comisiones Obreras**, eso se llama hipocresía. Sois unos hipócritas.

¿Cómo pretendéis decidir quien ha de ser el presidente del Comité de Empresa, si sois el sindicato menos votado? (A lo peor hasta lo lográis).

¿Cómo pretendéis imponer a otro sindicato, que candidato presentar para el Comité de Empresa?

¿Cómo descalificáis al candidato y la estrategia que ellos presentan, y a la que tienen derecho por ser el sindicato más votado?

Prefiero que me represente y me defienda como presidente del Comité de Empresa cualquier "niño" de la C.G.T. antes que todos los superhombres de Comisiones Obreras juntos.

Comisiones Obreras estáis tocando fondo, tenéis unos representantes sindicales de lo peorcito que se pueda encontrar (alguno se salva). Erais un sindicato de clase y con clase, y os estáis convirtiendo (por lo menos en T.M.B.) en comisiones de empresarios, que os preocupa más el beneficio de la empresa que los

derechos del trabajador. Ya que habláis de gurús y líderes espirituales.

Todos nos acomodamos, los sindicatos también.

Antes nos contaban nuestros abuelos, que los sindicatos eran una herramienta para cambiar el mundo, hoy sindicatos como el vuestro son una herramienta de la patronal de la empresa para hacerle creer al trabajador que le tiene en cuenta, cuando solo es así para trabajar, para producir y para seguir ganando privilegios a vuestra costa.

Como diría Groucho Marx: "Habéis salido de la nada para alcanzar las más altas cotas de la miseria." Si continuáis en esta línea podría darse el caso de no lograr delegados en las próximas elecciones y se os acabaran las subvenciones y los privilegios. Tendría gracia, ¿no? Esperamos que no ocurra para la buena salud sindical de la empresa, aunque varios líderes sindicales de algunos sindicatos si que podrían desaparecer y con ellos la crispación y el resentimiento que van creando por las cocheras, y dejar que gente nueva, preparada, honrada y con ganas de trabajar en los sindicatos nos represente, nos defienda los intereses y los derechos del trabajador.

A reventar de salud.

**Domingo López ( núm. 12545 )**

## Campaña de Renta 2006



COMENZAMOS A RECOGER DOCUMENTACIÓN EL 2 DE MAYO. HORARIO DE OFICINA DE 9 A 14 HORAS Y DE 17 A 20.

RECOGEREMOS DECLARACIONES HASTA EL 23 DE JUNIO.

LA DOCUMENTACIÓN SE RECOGE Y ENTREGA EN LOS LOCALES DEL SINDICATO: C/ CARTAGENA, 245, 3º-A

### LOS DATOS QUE SE NECESITAN SON LOS SIGUIENTES:

- Certificado de ingresos y retenciones de la empresa.
  - Certificado de aportación al plan de pensiones.
  - Certificados bancarios de todas las cuentas.
  - IBIs de todos los pisos y parkings.
  - En caso de venta de acciones: datos de la compra, fecha de compra, valor de compra. Fecha de venta y valor de venta.
  - En caso de venta de pisos: escrituras de la compra. Importe, fecha y gastos de compra y de venta.
  - Dni del declarante, cónyuge e hijos, con sus nombres y fechas de nacimiento.
- La declaración individual o conjunta del afiliado es gratuita.  
Cónyuges 10 euros, familiares o amigos 24 euros.

## Dictadores



Ruiz 10700  
Conductor  
Z. FRANCA

Dictador es el que no quiere que se defiendan los intereses de los trabajadores, dictador es el que espía a los demás en beneficio de la empresa, el que se opone a que tengamos presidente del Comité, el que pretende conservar los privilegios individuales en perjuicio de los demás, el que coacciona la libertad de expresión de los compañeros, el que les engaña, eso si es un dictador.

Cuando un sindicato llámese como se llame no puede ser visto por las demás centrales sindicales, ese es el que defiende tus derechos, el que se moviliza para que la empresa se mueva, y el que lleva tu voz hacia adelante, ese es tu pasaporte hacia una calidad de vida, el que sufre en sus carnes día a día en el volante, (también las fiestas) ese es el que de verdad defiende tu trabajo, ese es **ACTUB**.

## Las cosas no van bien



Pubill 10992  
Conductor  
TRIÁNGULO

Se están viendo muchos problemas con este convenio que antes no ocurrían y que desde este sindicato se están preparando demandas contra TB y los firmantes.

También en alguna cochera (triángulo) la nueva dirección no asume responsabilidad sobre diversos conflictos que van surgiendo, llegando al descontrol con los cuadros de servicio de los conductores que parecen crucigramas de donde no se puede descifrar nada y no salen datos precisos de los servicios, para engañar y retrasar toda petición que puedas hacer y obligarte a pasar por el despacho, de donde casi siempre sales trasquilado. También a los nuevos les quitan las fiestas casi sin previo aviso, ¿donde están los

voluntarios que además desplazan a los de matinal a la tarde los fines de semana? esto no contribuye a bajar el absentismo ni a la conciliación de la vida laboral ni familiar. **VOSOTROS LO ESTAIS VIENDO Y SACAREIS CONCLUSIONES EN EL DIA A DIA**

## Y para terminar, una de miedo



Berrocal 11301  
Conductor  
HORTA

Menuda película que nos quieren contar desde el Sit, ni las de Batman.

Es un insulto a la inteligencia de cualquier trabajador de esta Empresa que un sindicato con el historial de cacicadas que tienen a sus espaldas (la última el referéndum del convenio) quieran vestirse de demócratas y una reunión del Comité que no ha salido como a ellos les gusta la califiquen de dictatorial.

Tampoco le entra en la cabeza a cualquiera con dos dedos de luces que nos quieran poner a los de **ACTUB** como siervos de CGT.

Vamos hombre, ser un poco más serios y no tratéis al personal de esta empresa como si fueran anormales cerebrales. El otro escrito (el de CCOO) es todavía más enigmático porque si no van al coche por ser delegados sindicales y no se presentan a la hora en un Comité de Empresa, entonces ¿para que están?

En fin; lo escrito en esta página como podéis ver es un poco de cachondeito para animar el día levemente. Saludos compañeros.

### Un chiste pasajero

En un autobús como siempre repleto de viejos y viejitas, una de ellas se acerca al conductor y le ofrece un puñado de cacahuets sin cáscara.

El conductor sorprendido le da las gracias y se los come con agrado. Cinco minutos más tarde la abuela repite, el chofer vuelve a agradecerle el gesto y se come sus cacahuets. Cinco minutos después se repite la historia.

Al cabo de diez puñados el conductor no puede más y le pregunta a la viejita: Dígame abuela, es muy amable de su parte atiborrarme de cacahuets, pero no cree usted que a lo mejor a alguno de los amigos que van con usted le apetecería también comerse unos cuantos? A lo que responde la viejita: no joven nosotros no tenemos dientes para masticar los **CONGUITOS**, sólo chupamos el chocolate que los recubre.



Volvemos a la carga con la idea de hacer un cambio del carnet de afiliado. Lo relevante en este cambio es que incluirá la foto del afiliado.

El motivo de incluir la foto es ni más ni menos para agilizar la identificación del afiliado en un momento dado. Dentro del sindicato **ACTUB**, empiezan a ver cambios y conocer a todos los afiliados cuando pertenecen a otros C.O.N.s es difícil.

**ALGUNOS YA HAN PASADO POR EL TRAGO DE POSAR, SOBRE TODO EN EL TRIÁNGULO.**

**TODOS LOS DELEGADOS SABEN DE ÉSTE PROCESO PERO EN LOS DEMÁS C.O.N.S, AÚN TARDARÁ EN LLEVARSE A CABO.**