

AL VOLANTE

ABRIL 2006 Edita: **ACTUB** C/.Cartagena 245 3º C 934-568-838 fax:93-433 48 22
Nº 127 INTERNET: www.actub.com

Firma del Convenio

En **ACTUB** siempre hemos defendido hasta el final los puntos por los que **ACTUB** no firmaría:

1.- Cambio de sistema de descansos a peor (toda la problemática que han conseguido meternos consiguiendo meter una cabeza de lo que puede ser el cuerpo entero en un futuro "sin fines de semana de por vida").

2.- Equiparación con el resto de colectivos. Plus de cobranza a 173 €, 32 € por mes y 12 mensualidades. 384 € más al año. (el convenio solo nos da el IPC + 1 punto, para los conductores porque lo que uno venda perdiendo calidad de vida no se puede valorar como positivo).

3.- El referéndum que fuera limpio y claro con dos urnas, una para convenio **SI o NO** y otra votada solo por conductores para los descansos **SI o NO**. (no fue así por lo que el referéndum lo montó el TRIDENTE y TB, consiguiendo sus propósitos al unir las dos urnas para que saliera un SI y poder firmar con el consentimiento de los trabajadores sin miedo de cara a las elecciones).

Queda patente el engaño de CCOO en boca de su Secretario General cuando repetía una y mil veces que no firmarían si **ACTUB** no firmaba y que si salía el **NO** en la urna de conductores sería más que suficiente para no firmar, pues ni una cosa ni la otra, se la pasó por el forro haciendo uso de una asamblea de afiliados "mayoritaria de mandos" los cuales votaron **SI** a la firma del convenio, por lo que queda demostrado a quien representa CCOO, a los conductores no desde luego.

De los otros dos sindicatos no digo nada pues nunca les preocupó el resultado pues saliera lo que saliera lo firmaban seguro.

¿QUIEN MANDA AQUÍ?

¿ Los sindicatos de clase, los directivos, o los conductores?

En las próximas elecciones debemos demostrar que los conductores somos el motor de esta empresa y que ni los sindicatos de clase ni los directivos (que también son números) van a decidir quien nos va a representar en los próximos cuatro años, seremos los conductores quienes decidamos nuestros representantes sindicales.

Desde aquí le pido a todos los conductores, sean del sindicato que sean, que no se dejen coaccionar, ni que le metan la papeleta en el bolsillo (que lo suelen hacer),y voten al sindicato

de los conductores que hemos demostrado y seguiremos haciéndolo que no nos vendemos y que no discriminamos a nadie.

Ahora resulta que la alta dirección que está fuera de Convenio, Tintoré, Fornies, Busquets, Armengol etc, también votaran los Caps de Línea que tampoco están en Convenio a sus sindicatos para que defiendan sus derechos laborales...

¡Que no los pongan en el grupo 70!, ¡Que no los discriminen económicamente!

¿a quien votaran?.

Joan Cabrera 12268

JORNADA LABORAL DE LUNES A VIERNES

Vuelvo a insistir en ello , para que tengáis en cuenta que no todo es dinero en esta vida, y trabajar y trabajar, ¿cuántos compañeros hay de baja por no poder conciliar su vida laboral y familiar?, y que conste que no incito a nadie a coger la baja, ojalá el absentismo no existiera eso quería decir que los trabajadores están motivados y contentos. UN TRABAJADOR FELIZ COJE MENOS BAJAS.

En los últimos días habréis leído en los medios de comunicación sobre la vida laboral y familiar, a los funcionarios ya les permite una ley aprobada en las Cortes Españolas, adecuar su horario laboral a sus necesidades familiares, entiendo que en una empresa pública como esta, aunque no nos consideren funcionarios, deberían los políticos aplicar esa misma ley para dar ejemplo a las empresas privadas.

La jornada laboral de lunes a viernes es la única solución en esta empresa para atajar el absentismo lo dijo un jefe de deposito en publico, además el Sr. TINTORÉ también lo reconoció, como dijo en su día:-" si me firman el convenio por dos euros porque voy a pagar cuatro"-.

Mientras el **ACTUB** defendía, defenderá y seguirá luchando (hasta que no lo consigamos no pararemos) como todos sabéis la jornada de lunes a viernes , otros se encogían de hombros y algunos escondían más de 1000 firmas recogidas en verano 2005 para reivindicar la jornada de lunes a viernes.

INFORMACIÓN DE CONVENIO

Permisos y licencias, gracias a la denuncia puesta por un colaborador de **ACTUB** llamado Joan Cabrera, ya no aplican el primer día de licencia si estas trabajando, lo harán al día siguiente.

Ayuda guardería, por ser conductor de TB y no de metro TMB cobraras 40 euros por hijo menor de 3 años, en metro 80 euros y firmaron los mismos.

INFORMACIÓN AL CONDUCTOR

Desde **ACTUB** informamos que no prometemos que te haremos mando, ni meteremos a tu mujer en el metro, tan solo nos comprometemos a defender tus derechos y no venderte en los convenios ni trampear los resultados de los referéndum.

Joan Cabrera 12268

Reunión de la Comisión de Seguridad y Salud

La reunión celebrada el día 27 del 1 de 2006, convocada a las 9,00 h. De la mañana se inicia sin la presencia del representante del SIT, que aparece media hora mas tarde, manifestando que estaba almorzando.

Se expone por parte de los dos representantes de **ACTUB** Muñoz y Lunaro, la problemática de la calefacción en los coches, ya que ésta es insuficiente en los días de frío y pide como solución se canalice otro conducto de aire por la parte izquierda en el bajo del habitáculo del conductor, también se le plantea el número 900 gratuito para poder llamar al CRO en caso de alguna incidencia en el bus a través de tu móvil si no funciona la fonía, también se le pide explicación porqué las cabinas de los lavabos no funciona el dosificador de jabón (si es por falta de reponer jabón o es por fallo del mecanismo del mismo).

Antes de poder acabar la intervención por parte de **ACTUB** el impresentable del SIT manifiesta que éstos puntos no estaban en el orden del día y que ya se habían tratado en otras reuniones a lo que yo pregunto que si se han solucionado ya y me contestan que no, pido que la empresa conteste y de una solución al problema, el responsable del SIT sigue increpando y manifestando que la empresa no tiene que contestar, yo pido al representante del SIT que se calle pero sigue con la misma, que no son temas que se deban tratar en ésta reunión, la empresa queda perpleja y expectativa de la situación que se ha generado, UGT manifiesta que vayamos a temas concretos que tiene prisa y CCOO ídem de lo mismo.

A las 10,30 h., estos tres sindicatos se levantan y abandonan la reunión quedándose los responsables de la empresa, los de **ACTUB** y CGT.

Ante un ambiente de diálogo, la empresa responde por orden de lo planteado, reconoce que si es cierto que hay coches que no calientan lo suficiente pero que no se puede hacer nada y que habilitar un nuevo conducto de aire es muy complejo instalarlo por no decir que tiene un coste económico alto.

A la segunda pregunta referente al 900 gratuito con tu móvil para llamar al CRO, el responsable de la empresa Eladio de Miguel manifiesta que podría plantearse asumirlo cuando sea por agresión al conductor pero en ningún caso más, porque según él colapsaría los canales de información del CRO, a lo que yo le pregunto que diferencia hay, que llame por un teléfono público o cabina, a que llame por el móvil, la empresa contesta que por las cabinas de teléfonos no se llama tanto que si es por el móvil, pues por éste se llamaría por cualquier pequeña incidencia, yo le manifiesto que en caso de que no funcione la fonía, voy a pedir a los conductores que no utilicen su móvil porque el coste económico de la llamada va a su cargo y que si no hay una cabina al pie del autobús que no abandone el vehículo para ir a buscar una cabina pues se deja el autobús al amparo de cualquier desaprensivo que pueda sabotear el mismo, por eso le pedí que reconsiderara mi petición de que mi llamada fuera gratuita al CRO a través de mi móvil en caso de no funcionar la fonía.

El tercer punto para muchos puede que no tenga importancia, que es dosificador de jabón y que siga tal y como está ahora, que es una botellita de font vella, enganchada con una cuerda al lado de la taza del water, para mi es antihigiénico coger la botella con la mano y echarme jabón, que no quiero ser mal pensado ya que quien te dice que algún cerdo no se haya orinado fuera de la taza del water mojando la botella con sus orines, porque alguno hay que se dedica a sabotear algún lavabo llenándolo de papel del water embozándolo y no poder hacer uso del mismo, por eso pido a la empresa que se habilite el dosificador de jabón a través del botón como en un principio funcionaba, la empresa dijo que miraría cual era el motivo por el cual no funcionaba y que en breve intentaría ponerlo en funcionamiento.

Así se desarrolló la reunión y al finalizar la misma pedí a la secretaria de actas que se reflejara en la misma el abandono de la reunión de los tres sindicatos SIT - UGT - CCOO, porque al parecer no son temas de importancia para ellos pero que si lo son para los conductores que estamos en el coche.

Muñoz 10777 Conductor HORTA

Apoyo en las elecciones



Todos tenemos diferentes valores que hacen que nos inclinemos por unas u otras cuestiones. Todos deseamos fiestas los fines de semana pero con dinero por medio muchos decidimos venderlos; luchamos por descansos en fines de semana pero la empresa presenta grupos de fiesta en laborable y volvemos a caer por la necesidad o por motivos que solo nosotros sabemos y valoramos.

Me parece que es lógico que así sea, pero al margen de lo que decidimos una vez tenemos todo el menú a elegir, hay que saber que es lo queremos en realidad para que nuestro sindicato siga reivindicando.

¿Qué es lo que el sindicato que os representa debe reivindicar? ¿Qué los fines de semana los paguen más caros? ¿Que el 40/12 sea para todos y nos olvidemos de los fines de semana cada vez más hasta no tenerlos? O como creo que queréis, al margen de vuestra elección, que se siga la lucha por más fines de semana con sistema único para todos y reducción de jornada. He de suponer que lo segundo, pero a todos nos gustarían otros platos y si se valorara más los fines de semana, la empresa lógicamente, no los pagaría a 100€ sino a 200€.

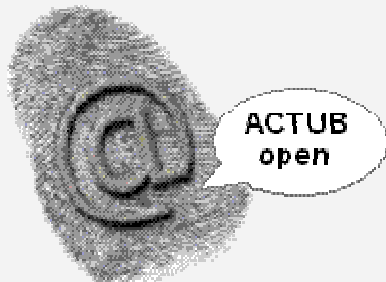
Para esto **ACTUB** es la opción, pues somos conductores y somos los que hemos de probar todos los menús infames que **TB y sus chefs de cocina el Tridente**, nos preparan convenio tras convenio. Hemos de dejarles claro que no nos gustan y que se note en estas elecciones. Que prueben su menú sin demora, porque según dicen ellos es buenísimo.

Los sindicatos de empresa son los que siempre te dirán, tu prueba el menú y déjate de historias, que hay que comer, dejando en el ambiente pensamientos flotando que no dicen pero son **“No preguntes más y a currar que es lo que yo no haré gracias a ti”**.

Suelo escuchar bastante a la gente y como hay tanta disparidad de pensamientos mi costumbre es ser afín a todos, pero que todos lleguen al final a un mismo razonamiento, unión para ser mayoría, mayoría para tener fuerza, fuerza para que el próximo convenio sea positivo para el conductor.

Ismael Ación Molina Cod. 10718

Deja tu huella
en tu paso por la web de
ACTUB



WWW.ACTUB.COM

Nuevo proyecto a perseguir desde la web de **ACTUB**.

Emisión hablada para tratar casos reales de los problemas de conductores.

Dicha emisión será de carácter semanal. Hay cabida para coloquios, entrevistas, y directos mediante movil.

Cuando esté perfilado del todo este tema lo daremos a conocer.