

AL VOLANTE

JUNIO 2005 Edita: **ACTUB** C/.Cartagena 245 3º A 934-568-838 fax:93-433 48 22
Nº 119 INTERNET: www.actub.com

CONVENIO EN PUNTO MUERTO

Llegan las vacaciones y el convenio esta en punto muerto, parece que para la dirección el problema se llama descansos, y con los demás puntos de la plataforma, ¿que pasa? ¿no son importantes?, ¡para los trabajadores si!, para la dirección su problema es dar servicio los fines de semana, desde **ACTUB** ya hemos dado alternativas, como son pagar los cambios de sábado a laborable a 90€ + 18€ por festivo voluntario, o pasar a una jornada de lunes a viernes y sábado y domingos guardias a 125€.

Estamos de acuerdo que hay que ser productivos, y dar mas servicio, pero eso tiene un precio, no se puede tener la idea de seguir sacrificándonos, y en cima que no te paguen lo que vale, los conductores lo hemos dicho un montón de veces, queremos un calendario único para todos los compañeros, los porteros los mecánicos, etc..... Y si debiésemos sacrificar nuestros descansos, debería ser a un precio muy diferente al que la dirección nos quiere dar, lo dicho anteriormente, un calendario de trabajo de lunes a viernes y sábados y domingos guardias a 125€, y si no se cubre con los voluntarios, obligados por orden de antigüedad y rotativos, la dirección tiene que darse cuenta que con dinero el personal se compromete, por esto les invito a que se dejen de inventos y paguen los fines de semana.

Llegan las vacaciones y en general, unos más que otros, podremos disfrutar de días de descansos bien merecidos, por lo tanto y es lo más adecuado, las negociaciones se paralizarán hasta septiembre, a finales del cual o a primeros de octubre, se convocara una asamblea general informativa y luego tomaremos posiciones, y si en la negociación se llegara hasta su total acuerdo se someterá a referéndum, en este punto estamos de acuerdo todos los sindicatos.

DESDE ACTUB DESEAMOS FELICES VACACIONES Y QUE DISFRUTEIS DE UNOS DIAS BIEN MERECIDOS.

HASTA LA VUELTA: ACTUB

Juicio por entrega de bajas

Compañeros/as informamos que el pasado día 15-06-05, se celebró el juicio por el lugar de entrega de confirmación de bajas.

Os recordamos que la empresa unilateralmente decidió enviarnos a entregar el tercer parte de baja y sucesivos a Santa Eulalia, cuando hasta la fecha podíamos escoger el lugar de entrega.

Por la parte social asistió:

ACTUB como demandante y ccoo, sit y el pte. del Comité, que se allanaron a la demanda. "El previsto allanamiento de **cgt y ugt** fue desestimando por el juez por falta de comparecencia de los mismo".

Por la parte de TB:

Su abogado Sr. Marc Antrás

Se expuso lo anteriormente comentado a la espera de sentencia jurídica.

Nuevos puestos creados

Compañeros/as, informamos que el pasado día 1 de junio se celebró el acto de conciliación sobre la falta de entrega de temario en los cursillos de nuevo acceso.

Por parte de **ACTUB**, asistimos:

J.Carlos Garcia Baños 12311.

J.Maria Pubill Monje 10992.

Por parte de TB, asistió:

Su abogado Sr.Jordi Masset.

La mediación terminó sin acuerdo posible, y en breve os informaremos de la fecha del juicio el cual resultará de máximo interés para todos los que intentamos presentarnos a alguna de las plazas vacantes, ya que desvelará el porqué, de la falta de información por parte de la empresa hacia los compañeros interesados.

Por lo que estamos

La dirección de empresa en al reunión de convenio del jueves 16.06.05 de voz del señor Tintoré, dice que hay dinero para los descansos, pero para los que proponían ellos en las últimas reuniones, aprovecho el momento para exponerle que como hay dinero lo inviertan en el grupo de descansos que proponemos los trabajadores que es el siguiente:

Jornada laboral de lunes a viernes.

Los fines de semana: 3 fines de semana en fiesta y uno de guardia obligada a cambio de 200 € y 2 días de descanso en laborable esa semana.

Con esto la empresa no cubre servicio, a lo cual le requerimos que use el dinero disponible para la voluntariedad de cubrir los servicios. Todo ello pasa por hacer un grupo único de descansos, teniendo así personal del grupo 70 y 50 para los fines de semana.

También se le propuso hacer unos ciclos de 6 meses o 12 meses donde nos comprometíamos a trabajar más fines de semana al mismo precio que el obligado con lo cual el servicio quedaría cubierto de sobra.

Los conductores en su mayoría lucharemos por éste sistema de descansos, ya que es la fórmula para acabar con los cambios de sexto que son una losa eterna.

Aquí tienen la fórmula magistral, señores directivos ¡hagamos entre todos una empresa líder y ejemplar!, recordarles que con este sistema, el absentismo tendería a bajar a cotas mínimas y así disponer del dinero del absentismo para los descansos.

Cuando nos deis estos descansos que mejorarán nuestra vida familiar y salud, nosotros mismos daremos a la empresa una buena cooperación en la vida laboral e iremos en el bus con una buena sonrisa y sin cabreos como pasa ahora. Sres directivos, no hagan oídos sordos, no se hagan los locos por su propio bien.

MONDRAGÓN

Viento en popa a toda vela 2



Continúa el velero buscando la ruta acertada para llegar al puerto de la firma, donde todos los compañeros/as respiraremos por fin, de tan dura travesía, que lo esta siendo gracias a la múltiples mal avenencias con el tiburón blanco (tb), que se emperna en desgarrar nuestra red tan firmemente tejida.

El día 16-6-05, una vez mas mantuvimos el rumbo de nuestro velero lanzando al fondo del mar, las artimañas del tiburón que ha visto como el velero goza de una plenitud de unidad imparables, hasta la pequeña barca de pescadores se vio sorprendida por la respuesta dada por el velero. Ninguno de sus cuatro mástiles se a movido **todavía** y eso le fastidia a quien espera el descalabro y hundimiento de la "plataforma única".

Que continúa surcando las bravas aguas de la incertidumbre, contra viento y marea conseguiremos llegar al puerto de la firma, quizás con fuego o quizás sin él, pero seguro con el conjunto de todos los compañeros/as de tb, que deberán aceptar la entrada en puerto con su voto en referéndum.

NO CORTA EL MAR SI NO VUELA UN VELERO MERCANTIL.

J.Carlos Garcia 12311.

CGT CALLATE

La búsqueda de cualquier excusa para salir airoso de un acontecimiento (ASAMBLEA), en la cual no todo el mundo participó.

Asamblea general día 03-06-2005

¿Que se informo en esa asamblea a parte de criticar a todo aquel compañero/a que no acudió a ella? Nada, sino simplemente calentar el ambiente entre los trabajadores.

-Señores de cgt, por activo y pasivo sùmense a la plataforma de los trabajadores, así demostrarán que si que están con ellos, no dando golpes de timón en todo momento, lo cual no hace más que dividir a la plantilla, y si quieren algo más en esa plataforma, no es manera estar fuera de ella, ¿o es que solo ustedes saben hacer las cosas bien?, o voy mas allá, ¿no será que son ustedes algo dictadores y si no se hacen las cosas a su gusto, aquí rompo la baraja?, basta ya de tanta preponderancia y sùbanse al carro, que otro pelo les correrá, y si no es así, dejen que por una vez la unidad de los trabajadores llegue a su puerto y sean ustedes parte de la tripulación, solo así demostrarán que con un poco de humildad las minorías se puedan volver mayorías.

MONDRAGÓN

¡CUIDADO!, los autobuses van sobrecargados



En los últimos años y con la integración tarifaria, el número de viajeros ha subido el año pasado en TB en más de un millón de viajeros. Esto supone que los autobuses vayan muy sobrecargados, poniendo en peligro la seguridad de los usuarios.

El día que algún autobús sufra un accidente ¿el juez a quien pedirá explicaciones si hay lesionados? El accidente en un vehículo sobrecargado la falta de visibilidad es el principal motivo ya que el pasaje ocupa la plataforma de entrada. TB no dirá que la culpa es suya por no reforzar las líneas y si que alegará que el conductor es el responsable del vehículo.

Para cubrirnos las espaldas y mirando el aforo que marca el autobús en la chapa de características que está situada a la entrada, detrás de la puerta delantera, pone tantos pasajeros sentados y un total con los

sentados y de pie (en articulados es de 125), haciendo un recuento a ojo, supone dejar la plataforma libre hasta las canceladoras, y esto no sucede, como ya sabéis.

De momento no ha ocurrido ningún accidente de importancia pero cuidado que el autobús es una máquina que puede fallar y el exceso de pasaje implica un peor control.

Yo particularmente me he quedado sin reductora (sin marchas) y gracias a que tenía mucho espacio para frenar hasta el semáforo, puede parar dejando un escaso centímetro al coche delantero ya frenado, de no poder detenerlo por ese exceso que comento, hubiera sido un accidente considerable.

Por eso digo y exijo, que la empresa tome las medidas adecuadas para ofrecer al usuario seguridad, porque si no, el **ACTUB** denunciará esta situación a las autoridades competentes.

Pubill Cond. 10992

NOS PASAN LA PATATA CALIENTE

Compañeros, pero como es posible que nuestros delegados sindicales, nos pasen a nosotros "la patata caliente".

Es del todo inaceptable, que nuestros representantes, haciendo referencia al tema de los **Cambios de Sexto**, nos den explicaciones tales como:

No, no... tu haz un parte de servicio, diciendo que, hasta que toda la plantilla no realice un **Cambio de Sexto**, yo no realizaré el segundo!!

Pero por favor...

Lo que deberían **hacer**, es comunicar a la empresa a que publiquen unas listas, para tener unos cambios de Sexto transparentes!

Ya que por desgracia, hoy por hoy no nos queda otro remedio que realizarlos, al menos que sean transparentes y que esa **carga**, la cual hay que "abolir", en próximos convenios sea repartida equitativamente para toda la plantilla por **igual**.

Es bochornoso, que compañeros tengan uno, otros tengan dos y otros muchos tengan tres Cambios de sexto... cuando todos sabemos que habrán "compañeros", que no realizarán **ninguno**.

Y luego encima tenemos que leer payasadas como por ejemplo,

Lo más importante para nosotros sois vosotros

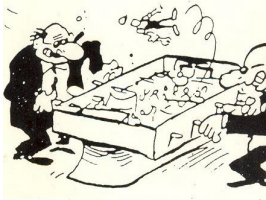
Estoy seguro que si se hiciese de una forma transparente y en igualdad de condiciones, no haríamos nada más que uno cada uno!!

Señores, pongan remedio a esta situación y dejen de pasar la patata caliente a los mismos.

Jordi Moreno Cano 12372

A disposición (2º parte)

Que no jugar
amb tu



El objetivo de esta dirección no es terminar con el absentismo les importa un huevo que tu enfermes o te jubiles fatigado.

Tampoco tienen como objetivo dar más servicios los fines de semana para hacer la empresa más competitiva algo incongruente porque el pasaje se mueve de lunes a viernes los fines de semana PASEAMOS HIERRO POR LA CIUDAD (2ª PARTE). El verdadero objetivo es disponer del personal a su antojo y hacer desaparecer el grupo de descansos 50 introduciendo filtros y filtros de calendarios y así captar el máximo número de conductores/as hasta que los pocos que queden en dicho grupo (50) les pongan un precio y se los compren como paso con los motoristas de metro.

A todos los verdaderos conductores/as incluidos los del grupo 70, tenemos que permanecer juntos aunque seáis vosotros los más favorecidos.(por los cambios).

Si nos desmarcamos cada uno X su lado y miramos nuestros problemas particulares olvidando que esto es problema de la dirección y no nuestro e intentamos cegarnos sin pensar en que no podemos hacer más diferencias y que todo pasa por una jornada de 35 horas y un calendario único la cagaremos, olvidémonos de los conductores abraza farolas, nosotros tenemos que ser una masa compacta, en donde no halla la más mínima filtración e imponer nuestro calendario que los hay y muchos, ejemplos de ellos son:

- Jornada de LU a VI con sábados/domingos de guardia (150€) voluntarios y rotativos.
- 1ª semana V-S 2ª S-D 3ª D-L 4ª S o D
- Sistema actual con pluses festivo (150€) sábados/domingos/festivo semanal
- Dos fines de semana al mes y los otros sábado y domingo (150€)
- Etc.....

Carta escrita por el afiliado
Cerezo Cond. 11611

Bescamvis

Pedimos a los conductores que cuenten los bescamvis antes de retirarlos, (momento en que se entregan), debido a que se ha podido comprobar que faltan bescamvis en los paquetes entregados.

Regalo verano

Recordar que todos los afiliados que no lo han recogido la bolsa nevera, lo comuniquen a nuestros delegados o se pasen por el sindicato.

Calentando motores



Los amantes de las carreras lo saben, ¡no hay nada como oír los motores en la parrilla de salida! No se concibe una buena carrera sin ese preámbulo.

Ésta carrera para nosotros los trabajadores terminaría con la firma del convenio, pero para algunos sindicatos pudiera no ser así, ya que su final estaría un poco más allá. Éste año hay elecciones sindicales.

No está de más, que opine sobre este tema prematuramente, ya que veo que repercute en como se está llevando la negociación de nuestro convenio y como cada paso que se da, lleva consigo un determinado **PROTAGONISMO**, que sin lugar a dudas son puntos para las elecciones.

Hay una unidad para la firma, ¡**bravo!** pues aprovechemos ésta unidad. Todo lo que hasta ahora se ha conseguido, es gracias a ésta unidad y a ésta unidad hemos de aferrarnos siempre y cuando vaya por buen camino.

Que nos interesa a nosotros, los trabajadores... ¡Un buen convenio! Independientemente quien nos lleve a él. Todas las opiniones puestas en una misma mesa, y como colofón que todo pase por un referéndum para dejarlo sellado. Si fuera necesario, cualquier movimiento que se realice de presión debería de ser también bajo la unidad, sin **PROTAGONISMOS** que lo único que se consigue es la disparidad de opiniones sobre ¡**Nuestro convenio!**

Que deberíamos exigir a nuestro sindicato en ésta andadura o carrera hasta nuestra meta...¡información! ¿pero cual es la información que nos interesaría recibir? ¿opiniones personales del sindicato de cómo actúan los demás? NO, para nada.

La información sobre los puntos que se vayan viendo han de presentarse de forma plana sin autoría y sin preferencias, o sea, **RELACIÓN DE LA PARTE POSITIVA Y LA NEGATIVA**, no me gustan los vendedores ambulantes, prefiero comprobar personalmente el producto, viendo los pros y los contras.

LA VALORACIÓN ASÍ, ES MÁS CORRECTA.

El rugir de los motores es emocionante en las carreras, en la ciudad solo nos indica una cosa **PROTAGONISMO.**

Ismael Ación Cond. 10718

Para todos los
internautas:

HEMOS CREADO UN
FORO QUE EXISTIRÁ
MIENTRAS HAYA
RESPECTO

WWW.ACTUB.COM

