

AL VOLANTE

DICIEMBRE DE 2003 NUMERO 103

Edita : ACTUB /Cartagena 245 3º A 08025 Barcelona

Teléfono 93-456-88-38

INTERNET: www.actub.org/E-mail: actub@actub.org

EL CASO DEL COMPAÑERO FALDER

El compañero Falder fue despedido, fue finiquitado.

Y no estaba, ni está, afiliado al ACTUB

ACTUB Denuncia el despido y lo gana en sentencia , (véase www.actub.org en artículos y sentencias).

Hay un Comité el día 19 de Noviembre y todo el Comité se dispone a luchar para que la Empresa lo readmita, incluso nos pidieron que presentáramos la denuncia y la sentencia, conforme era improcedente, (ver Volante nº 101, que también está disponible en www.actub.org)

Se reúne la permanente para tratar el tema y UGT, dice: que como lo llevaba el ACTUB que fuera quien lo defendiera, rompiendo la unidad de los sindicatos

NO A LAS AGRESIONES VERBALES POR LA EMISORA.

NO A LAS LIMITACIONES

De todos es sabido que las limitaciones no ayudan ni al pasaje , ni al conductor. Si no que se lo pregunten a quien lleva 20 o 25 minutos esperando en una parada, y después de la alegría de ver el deseado autobús, el conductor abre la puerta le dice: este coche solo va hasta cierto punto. (el pasaje se acuerda hasta del día que nacisté)

Para el conductor todo son obligaciones (conducir, vender billetes, informar conduciendo, etc.)

Para el ACTUB las limitaciones se utilizan como castigo hacia el conductor, un castigo que se acentuaba cuando estaban los mandos en la calle, enviarte con la 34 limitado a Pza. Artos , desde Virrey Amat, (¿que sentido tiene esa limitación? Cuando el único delito que había hecho el conductor era haber llagado tarde.

Para el ACTUB las limitaciones son usadas muchas veces sin justificación ninguna, o empleadas como herramientas de no dársela a los amigos.

Las limitaciones no son operativas, aunque la empresa se empeñe en decir que sí lo son, como conductores vemos la problemática y la cantidad de stress que ocasiona, sin contar el nivel de riesgo de tener problemas con el pasaje.

CENA CONMEMORATIVA DEL ACTUB

Como viene siendo habitual cada año, el ACTUB celebra por estas fechas la Cena Conmemorativa; este año se ha celebrado durante todo un fin de semana (Sábado y Domingo), al no tener fines de semana los conductores, se realizó desde el Sábado por la noche hasta el Domingo por la tarde.

La asistencia fue de 108 conductores más sus respectivas familias. Fue un fin de semana de encuentro entrañable, donde la novedad de este año fue que no sólo hubo cena, sino también desayuno y comida del domingo.

El Sábado por la noche se entregó un pequeño detalle a las compañeras de los conductores, que son las que tienen que sufrir nuestros extravagantes horarios. También hubo baile hasta altas horas de la madrugada.

Creemos que esta fórmula es la mejor forma de no perder el contacto entre nosotros, creando un ambiente de amistad y compañerismo entre los conductores y las familias de todos.

Como este fin es el que persigue el sindicato con estas celebraciones, el año que viene lo volveremos a repetir, porque no hay tres sin dos y esperamos ser más asistentes.

www.actub.org

Toda la información sindical de TB en el momento que pasa.

Delegados del ACTUB en la nueva cochera de Horta

Con la puesta en marcha del nuevo CON Horta, los Delegados del ACTUB serán José Antonio Muñoz y Julio Benet.

En los demás Centros siguen los mismos compañeros.

El teléfono gratuito del nuevo Centro es:

900 720 732

Obsequio de Navidad: que suele dar el ACTUB por estas fechas, se repartirá durante la segunda semana de Enero de 2004, debido a problemas del proveedor. Esperamos que los compañeros entiendan que son causas ajenas a la gestión del ACTUB.

ORDENADORES

Amd 2800/VGA 128 Mb/
80 Gb HDD

IMPRESORA
MULTIFUNCION
MONITOR PHILIPS 17"
GRABADORA LG
DVD

680 € + IVA

!! COMPLETO !!

Denunciada la escogida de porteros.

Ante las deficiencias detectadas por el **ACTUB** en la escogida de los compañer@s porteros, donde compañeras y compañeros han salido perjudicad@s. ACTUB NO FIRMO el acuerdo de escogida, por entender que no lo querían los compañer@s.

ACTUB recogió firmas de los compañer@s para evitar llegar a presentar denuncia, firmas de los compañer@s que prestan el servicio de portería.

Pero al hacer caso omiso a las firmas, nos vemos obligados a acudir a los tribunales.

FE DE ERRATAS: Queremos rectificar unos datos que salieron en el anterior volante, donde poníamos la lista de Votos por Candidatos, decíamos:

28 Juan Manuel EstevezPerez.....163 votos
29 Jesús López Peixoto.....155 votos
30 Benjamin Naranjo Luna..... 72 votos

Cuando en realidad era:

28 Benjamin Naranjo Luna.....164 votos
29 Juan Manuel EstevezPerez...163 votos
30 Jesús López Peixoto.....155 votos

Problemas con la Mutua Universal

Desde ACTUB queremos poner en conocimiento de todo el personal de TMB las deficiencias encontradas tanto en el trato del personal del centro como la de sus instalaciones, las cuales fueron vividas y constatadas por nuestro delegado de prevención y salud laboral Julio Benet durante el transcurso de su baja por accidente laboral, la cual duró del 23/11/02 al 12/11/03. Estas deficiencias fueron tales como, acumulación de grasa en las cubetas de baños térmicos, inutilización de una de estas cubetas durante más de tres meses tan sólo por una gota de agua que perdía por la tubería de desagüe, más de 20 días sin funcionar la máquina de resonancia magnética, casi 6 meses sin funcionar la piscina de hidromasaje, durante este periodo de tiempo los pacientes se negaron a utilizarla, ya que en dos ocasiones llegaron a criarse algas en el fondo y paredes de la misma por falta de limpieza y desinfección, luces de señalización de salidas de emergencia fundidas, máquina microondas casi 3 semanas estropeada, etc.,etc.

Todo esto en cuanto al tema de maquinaria. En cuanto al trato personal deja mucho que desear por los comentarios de algunos de sus fisioterapeutas, tales como que de todos los pacientes que el 90 % estábamos de vacaciones o dejar a un paciente con muletas en la puerta de entrada y lloviendo porque según el celador faltaban 10 minutos para iniciar la sesión. Ante esta situación pedimos a todos los compañeros que por desgracia tengan que utilizar los servicios de dicha mutua que ante cualquier anomalía en su maquinaria o comentario despectivo por parte del personal de la mutua, lo ponga en conocimiento de nuestros delegados. Todo lo aquí escrito fue denunciado por nuestro delegado a través del Dr. Mira a la Comisión de Seguridad y Salud. Para más información consultar en nuestra pagina web www.actub.org en la cual encontraréis la denuncia transcrita. Si queremos solucionar nuestros problemas hemos de participar, entre todos lo podremos conseguir en bien de todos los trabajadores de esta empresa TMB.

CUANDO ESTAS DE BAJA (primeros y segundos procesos)

Primera baja: 100 % de la base de accidentes del mes anterior, menos el prorrateo de pagas, menos extraordinario realizado el mes anterior y menos las horas de presencia.

Segunda Baja: los tres primeros días el 100 % de la base de contingentes comunes, del 4º día al 20º día el 60 % de la base de contingentes comunes y a partir del 21º día el 75 % de la base.

Tercera baja y sucesivas: Los 3 primeros días no pagan nada, del 4º al 20º día el 60 % de la base de contingentes comunes y a partir del 21º día el 75 % de la base.

NOTA: Para los procesos de baja se tiene en cuenta el año natural (de enero a diciembre) siempre y cuando no se supere el 8% de absentismo (28 días al año), esto quiere decir que si tienes una baja, dos o tres que al cabo del año supere los 28 días en total, tendremos que esperar que acabe el año en curso, pase todo el año siguiente, para que si tenemos que coger otra baja nos cuente como primer proceso, ya que de lo contrario nos aplicarían directamente un tercer proceso.

Los casos de baja por intervención u hospitalización, no computan para el 8% de absentismo y siempre se trataran como primer proceso.

Compañeros jornada Parcial

Una vez más la dirección de la Empresa se lava las manos en el problema de la Jornada Parcial, no aceptando los cuatro meses trabajados con anterioridad, puesto que así lo recoge la antigüedad de la nómina.

Desde ACTUB, queremos haceros saber que tenéis nuestro apoyo y que podéis contar con nosotros para cualquier información sobre el caso.

Deciros que es una situación un poco indeseable, pero hablando y acercando opiniones se puede llegar a algún acuerdo, siempre que sea beneficioso para todos.

¡RECORDAROS! Que el día 19 (viernes) de Diciembre el Comité de Empresa se reúne, para aclarar la situación de los compañeros a jornada parcial y tomar medidas oportunas.

¡COMPAÑEROS ACUDIR A ESTE COMITÉ!

Os interesa lo que de este Comité salga.

LANZADERA DE HORTA

Se esta gestionando la conexión entre la cochera de Triangulo y Horta.

Fiestas Oficiales

Los conductores no tienen la **obligación** de firmar la papeleta de las fiestas oficiales, que sea la empresa quien os asigne un grupo u otro, si no estáis de acuerdo con lo que os asignan lo podéis cambiar de mutuo acuerdo con ella.

Cuando el conductor firma dicha papeleta, se está obligando a trabajar él mismo, por falta de personal, necesidades de servicio, etc, la famosa coletilla de la papeleta, la cual no damos importancia, pero es la que te obliga a trabajar y no te da derecho a reclamar, ni a disfrutar de dicha fiesta ya que lo firmas.

¡¡¡ COMPAÑERO, NO FIRMES LA PAPELETA DE FIESTAS OFICIALES!!!

Plan de Pensiones

La oficina técnica del Plan de Pensiones se traslada al CON del Triangulo.

Esto es debido a la desaparición del CON Levante y ser el CON del Triangulo el más céntrico en estos momentos.

Feliz Año a todos los compañeros

2004

QUE SE SIENTAN IDENTIFICADOS CON NUESTRO PROYECTO

Desearos que nos colme de alegría y salud

LA GALLINA PONEDORA

Un hombre muere a causa de un accidente y cuando su alma se desprende de su cuerpo, empieza a viajar y llega a las puertas del cielo, allí le atiende un ángel que hace de conserje:

-Bienvenido sea, ¿qué le ha pasado?

-Pues parece ser que he tenido un accidente y he fallecido y sin saber como he aparecido aquí.

-No se preocupe, ya que éste es el procedimiento habitual. Por favor, dígame su nombre.

-Antonio Pérez Duarte

-Déjeme ver. Bueno tenemos un pequeño problema, estoy consultando las listas y Ud. no tenía que haber venido aquí. Según esto, Ud. se tenía que haber reencarnado directamente, la mala noticia es que en estos momentos sólo se puede reencarnar en perro, burro o gallina ponedora.

- Pues vaya problemón. Si me reencarno en perro, vaya vida más perra llevaré, si me reencarno en burro vaya vida más burra llevaré, prefiero reencarnarme en gallina ponedora, así mi vida será beneficiosa para el resto de los hombres.

- De acuerdo, que su deseo se haga realidad.

De repente, Antonio aparece en una cinta transportadora rodeado de gallinas y al final de la cinta un tío que gallina que coge gallina que le corta el cuello. Asustado le pregunta a la gallina que tiene al lado:

- ¿Me podrías decir que hace aquel tipo al final de

la cinta?

- Es sencillo, nosotras somos gallinas que no servimos y aquél hombre nos mata y así servimos de comida al resto de los hombres.

- ¡Joder!, pero si yo me acabo de reencarnar en gallina ponedora.

- Si es así, haz un poco de fuerza, pon un huevo y cuando ese hombre lo vea te salvarás.

- Pero si ahora no tengo ganas de poner un huevo.

- Por eso te digo que hagas toda la fuerza que puedas, ya que pronto nos toca a nosotras y si no pones un huevo te matará.

Antonio empieza a hacer toda la fuerza posible, imaginario allí de cucillas apretando sin cesar, cuando de repente oye de fondo una voz:

- Antonio, Antonio despierta que te estás cagando.

Este es el problema que tienen la mayoría de nuestros compañeros, siguen soñando y soñando, pensando que afiliados al resto de sindicatos conseguiremos maravillas: mejores sueldos, grandes complementos y ese maravilloso y deseado nuevo sistema de descansos. Como podéis observar la realidad es otra y lo único que están consiguiendo es **cagarla**. Por eso, desde **ACTUB**, pedimos que depositéis vuestra confianza en nosotros y demostraros de una vez por todas todo lo que juntos podemos conseguir.

¡FELIZ NAVIDAD!

Franco 12601

Compañeros T-1

¿qué pasa con los 500€?

¿porque la empresa lo retira?. Cuando esta cantidad estaban de acuerdo en pagarla.

Según un sindicato presento una denuncia y la empresa lo retiro, de la mesa de negociación.

PLAN DE PENSIONES

Los compañeros Navarrete y Barrera, representantes de los trabajadores en el Plan de Pensiones, informan que tienen ahora lo que anteriormente le había quitado otro sindicato.

Que el día 18 habrá una Reunión de la Comisión de Control.

Que más adelante cuando tengamos más información, sobre el Plan de Pensiones las haremos públicas, cumpliendo así lo prometido en las elecciones, dar una información transparente, pero la misma responsabilidad que nos han dado las urnas nos hace no correr, pues son muchos datos y muchos papeles a leer, pues han sido muchos años sin una información transparente. También informamos que la oficina técnica a sido trasladada al CON de Triangulo.

NUEVO CENTRO DE HORTA

La modernización de los centros de trabajo, siempre son una alegría para todos, ya que disponer de herramientas nuevas y de ultima generación es importante para poder ejercer nuestra responsabilidad. El Centro de Horta la empresa pretende que sea un símbolo de modernidad y tecnología. Dispone de salas totalmente equipadas de todo aquello que hoy en día necesitamos para dar una buena prestación de servicio.

Como siempre cuando se hace algo hay su pro y su contra, y eso se ve a la hora de desmarcarse los sindicatos. También en este tema el **ACTUB** esta solo, como viene siendo habitual en sus opiniones y decisiones, (símbolo de libertad y autonomía) culpándonos de sindicato de empresa, pero ya va bien, que salgan voces diferentes y discursos extraños, para que el trabajador decida, piense y actúe, sin confundirlo. Es lamentable y curioso que el Triangulo estaba peor, y no se levantaron voces de cerrar la cochera, pero ahora dicen que esta hay que cerrarla, nos gustaría, que de verdad hicieran lo que dicen y presentaran denuncias, porque veríamos si pueden aguantar esa presión política.

En cambio hay otras cosas que tocan el amor propio, como llamar CONFESIONARIOS a los despachos donde los conductores se reúnen para hablar con la Asistente Social, y analizar los accidentes.

Nos parece de mal gusto que se le haya bautizado estos despachos como CONFESIONARIOS, pues son cosas serias y no de programa televisivo lo que hacemos dentro de ellos.

ACTUB estará para denunciar todas las anomalías que los trabajadores detecten en este centro, como venimos haciendo desde hace años.